

e-ISSN:2829-4580, p-ISSN: 2829-4599

DOI: <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>

Received: 27 Februari 2023, Revised: 29 Maret 2023, Publish: 30 Maret 2023

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Achmad Fauzi¹, Fadel Muhammad Akbar², Febrina Cahyaningtyas³, Lanang Adi Saputra⁴, Mega Puspa Ningrum⁵

¹ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, achmad.fauzi@dsn.ubharajaya.ac.id

² Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, fadellakbar132@gmail.com

³ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, febrinaty12@gmail.com

⁴ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, lanang.adi0209@gmail.com

⁵ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, megapuspaaa26@gmail.com

Corresponding Author: Lanang Adi Saputra

Abstract: *In an increasingly advanced era, an organization or company seeks to improve the performance of its employees to increase work productivity. Employee work productivity is an important factor in the success scale of a company's goals. To get maximum work productivity, it is necessary to have motivation, job satisfaction, and also work discipline that is embedded in each individual. When someone already has these three factors, maximum work productivity can be created. This article aims to find out how motivation, job satisfaction, and work discipline can affect work productivity. This research method uses quantitative methods and literature study by studying and understanding the concepts and relationships between the variables tested from previous journals. The results of the analysis in this article show that; 1) motivation affects work productivity. 2) job satisfaction affects work productivity. 3) work discipline affects work productivity. Based on the results of the analysis and discussion carried out in this article, it can be concluded that a) Motivation greatly influences work productivity. b) Job satisfaction greatly affects work productivity. c) Work discipline greatly affects work productivity.*

Keyword: *Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline, Work Productivity*

Abstrak: Di zaman yang semakin maju, sebuah organisasi atau perusahaan berupaya meningkatkan kinerja karyawannya untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Produktivitas kerja karyawan menjadi faktor penting dalam skala keberhasilan tujuan suatu perusahaan. Untuk mendapatkan produktivitas kerja yang maksimal perlu adanya motivasi, kepuasan kerja, dan juga disiplin kerja yang tertanam pada masing-masing individu. Ketika seseorang sudah memiliki ketiga faktor tersebut, maka bisa tercipta produktivitas kerja yang maksimal. Artikel ini bertujuan untuk mencari tahu bagaimana motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan

studi pustaka dengan mempelajari dan memahami konsep serta hubungan antar variabel yang diuji dari jurnal terdahulu. Hasil analisis pada artikel ini menunjukkan bahwa; 1) motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. 2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. 3) disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada artikel ini, dapat ditarik kesimpulan bahwa a) Motivasi sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja. b) Kepuasan kerja sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja. c) Disiplin kerja sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

PENDAHULUAN

Di zaman yang semakin maju, sebuah organisasi atau perusahaan berupaya meningkatkan kinerja karyawannya untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Produktivitas kerja karyawan menjadi faktor penting dalam skala keberhasilan tujuan suatu perusahaan. Dapat dikatakan demikian karena karyawan merupakan ujung tombak bagi perusahaan. Produktivitas kerja karyawan tidak datang secara spontan, tetapi perlu dikembangkan melalui motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja.

Motivasi merupakan keterampilan hidup yang penting. Pasalnya, setiap orang di belahan muka bumi ini unik dan memiliki tujuan. Untuk mencapai tujuannya, mereka harus mau bekerja untuk mewujudkan impiannya. Motivasi sangat erat kaitannya dengan pekerjaan. Orang dengan motivasi yang baik dapat bekerja lebih efisien dan produktif dalam menyelesaikan pekerjaannya. Ketika seseorang telah memiliki motivasi yang baik maka hal ini akan berimbas kepada kepuasan orang tersebut saat bekerja. Karena dengan motivasinya orang tersebut dapat merasakan nyaman saat melakukan pekerjaannya. Setelah memiliki motivasi yang baik dan merasakan kepuasan dalam bekerja secara tidak langsung akan tumbuh kedisiplinan kerja pada diri orang tersebut. Disiplin kerja juga bisa dipengaruhi oleh tegas atau tidaknya kepemimpinan di perusahaan atau organisasi tersebut. Oleh karena itu, di dalam artikel ini akan membahas apakah motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

METODE

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan studi pustaka dengan mempelajari dan memahami konsep serta hubungan antar variabel yang diuji dari jurnal yang bersumber dari Google Cendekia dan ResearchGate, lalu disitasi menggunakan aplikasi Mendeley.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Motivasi adalah keadaan atau energi yang memotivasi karyawan untuk bekerja sama atau fokus untuk mencapai tujuan organisasi. Sikap mental karyawan memerlukan sikap mental fisik, situasional, dan berorientasi pada tujuan (Syamsul Hadi Senen & Siti Solihat, 2008). Motivasi jelas datang dari berbagai sumber yang dimana, sikap dan nilai tersebut merupakan suatu kekuatan untuk mendorong individu bertindak laku dalam mencapai tujuan (Yulianti & Monalisa, 2018).

Motivasi menanyakan bagaimana menyalurkan kekuatan dan potensi bawahan untuk dapat berkolaborasi secara efektif dan mencapai tujuan yang ditetapkan (Wentri, 2013). Motivasi berupa penghargaan yang akan didapatkan jika perusahaan dapat mencapai targetnya

akan memberikan dorongan bagi pegawai untuk melakukan pekerjaan yang terbaik bagi perusahaan (Hariani, 2022).

Motivasi sangat mempengaruhi produktivitas kerja, hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang telah diuji, antara lain: (Roni & Meghar, 2013), (Wentri, 2013), (Prayudi, 2021), (Purnama, 2008), (Salami, 2021)

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Produktivitas karyawan sebuah perusahaan sangatlah penting. Salah satu cara terbaik untuk mencapainya adalah dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan. Jika karyawan senang, puas dengan pekerjaannya dan melihat pekerjaannya sebagai hobi, maka dapat dikatakan puas dengan pekerjaannya (Adiwinata & Sutanto, 2014).

Setiap orang memiliki tingkat kepuasan yang berbeda tergantung dari sistem nilai yang diterapkan. Ini karena perbedaan dalam diri masing-masing individu (Mafra, 2017). Menjaga kepuasan kerja karyawan menjadi penting untuk meningkatkan ritme kerja dan karyawan mampu memberikan yang terbaik bagi tempatnya berkarir (Ningsih et al., 2021).

Kepuasan kerja sangat mempengaruhi produktivitas kerja, hal ini sejalan dengan penelitian jurnal terdahulu, antara lain: (Winardi, 2019), (Fuadi, 2014), (Prayudi, 2021), (Cafry et al., 2017), (Edduar Hendri & Rismansyah, 2016).

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Disiplin kerja merupakan faktor yang menjadi penentu produktivitas suatu perusahaan. Menurunnya tingkat kedisiplinan dalam bekerja akan berpengaruh terhadap efisiensi dan efektivitas yang berpengaruh pada produktivitas karyawan. Dengan ditegakkannya kedisiplinan diharapkan suatu pekerjaan bisa diselesaikan secara efektif sehingga akan memberikan pengaruh pada terwujudnya suatu tujuan perusahaan yang hendak dicapai (Widhayani et al., 2022).

Kedisiplinan kerja karyawan mendorong gairah atau semangat kerja karyawan, sehingga perlu ditingkatkan dalam setiap organisasi baik organisasi pemerintah maupun swasta, karena tanpa dukungan kedisiplinan karyawan yang baik maka organisasi akan mengalami kesulitan dalam mewujudkan tujuan perusahaan (Nitayani et al., 2017). Tingkat kedisiplinan merupakan tujuan yang bisa dikatakan paling penting dalam kegiatan pengelolaan sumber daya manusia yang harus diperhatikan. Semua akan bekerja lebih produktif ketika semua karyawan lebih disiplin (Umar et al., 2022).

Disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja, hal ini sejalan dengan penelitian jurnal terdahulu, antara lain: (Salami, 2021), (Nirwana & Haryani, 2019), (Wentri, 2013), (Winardi, 2019), (Hariani, 2022).

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan suatu perusahaan. Disiplin kerja juga penting dalam perusahaan karena disiplin kerja sangat penting agar karyawan dapat mematuhi aturan yang ditetapkan perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan dan aktivitas sehari-hari. Upaya pendisiplinan pada hakikatnya adalah upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam suatu organisasi (Siswanto, 2019).

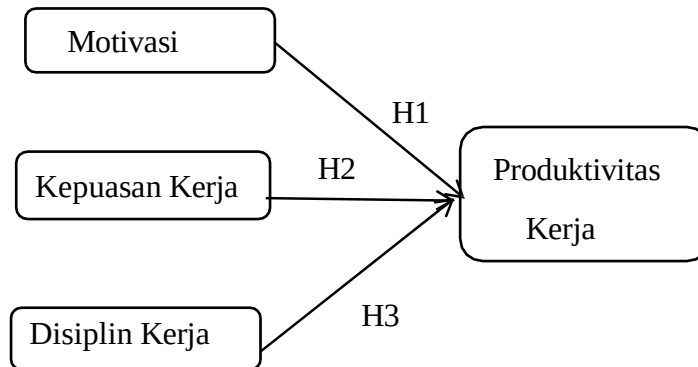
Kepuasan kerja juga harus diperhatikan oleh perusahaan. Karyawan puas dengan pekerjaannya ketika mereka senang, puas dengan pekerjaannya, dan melihat pekerjaannya sebagai hobi, saya berusaha untuk memprioritaskan tanggung jawab (Adiwinata & Sutanto, 2014).

Motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja, hal ini sejalan dengan penelitian jurnal terdahulu, antara lain: (Effendi et al., 2020),

(Umar et al., 2022), (Nitayani et al., 2017), (Adiwinata & Sutanto, 2014), (Yulianti & Monalisa, 2018).

Conceptual Framework

Berdasarkan rumusan masalah, kajian teoritis, penelitian terdahulu yang relevan dan pembahasan pengaruh antar variabel, kerangka berpikir dalam artikel ini adalah sebagai berikut.



Gambar 1: Conceptual Framework

Berdasarkan conceptual framework di atas, maka: Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja.

Selain ketiga variabel ekstrinsik yang mempengaruhi produktivitas kerja tersebut, masih banyak variabel lain yang mempengaruhinya, seperti:

- a) Kompensasi: (Widhayani et al., 2022), (Ningsih et al., 2021).
- b) Semangat kerja: (Ningsih et al., 2021), (Mafra, 2017), (Edduar Hendri & Rismansyah, 2016), (Dunggio, 2013).
- c) Insentif: (Nirwana & Haryani, 2019), (Fengky & et all, 2011).

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bagian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Motivasi sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja
2. Kepuasan kerja sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja
3. Disiplin kerja sangat mempengaruhi terhadap produktivitas kerja
4. Motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja mempengaruhi terhadap produktivitas kerja

REFERENSI

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. (2014). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. INTAF LUMAJANG. *Jurnal AGORA*, 2(1).
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) UNIT USAHA PABATU. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Cafry, O. :, Supit, G., Pelleng, F. A. O., & Kalangi, J. A. F. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ASTRA INTERNATIONAL DAIHATSU-DSO MALALAYANG*.

- Dunggio, M. (2013). *SEMANGAT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JASA RAHARJA (PERSERO) CABANG SULAWESI UTARA*. 1, 523–533.
- Edduar Hendri & Rismansyah. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SELAPAN JAYA OGAN KOMERING ILIR. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15.
- Fengky, N., & et all. (2011). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN, DAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA RSUP PROF Dr. R. D. KANDOU MALALAYANG*.
- Fuadi, A. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MODERATING. *Jurnal Informatika*, 1(2).
- Hari, M. (2010). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. GALAMEDIA BANDUNG PERKASA*.
- Hariani, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Modal Sosial, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3). <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1314>
- Mafra, N. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DISTRIK NAVIGASI KELAS I PALEMBANG* (Vol. 2, Issue 2).
- Nasution, E. (2014). *MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI FAKULTAS DAKWAH IAIN AR-RANIRY*.
- Ningsih, L. K., Luh, N., Eka, P., Prastiwi, Y., Tinggi, S., Satya, I. E., & Singaraja, D. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TIRTA MUMBUL JAYA ABADI*. 1. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2>
- Nirwana, P., & Haryani. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD. INDO JAYA MAKMUR. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.
- Nitayani, K., Tripalupi, L., & Haris, I. (2017). PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN TONASA GEROKGAK JALAN PELABUHAN CELUKAN BAWANG, BALI. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2).
- Prayudi, A. (2021). KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD. PEMBANGUNAN KOTA MEDAN. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 7584.
- Purnama, R. (2008). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI CV. EPSILON BANDUNG. In *Jurnal Strategic* (Vol. 7, Issue 14).
- Roni & Meghar. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2).
- Salami, M. M. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANGKIT MAJU BERSAMA, TANGERANG* (Vol. 4, Issue 4).
- Syamsul Hadi Senen, & Siti Solihat. (2008). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

- KARYAWAN PADA PT. SAFILINDO PERMATA. In *Jurnal Strategic* (Vol. 7, Issue 14).
- Umar, Rahmah, P., & Novianti, N. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CAFÉ D'MALAKA SOPPENG*.
- Wentri, V. (2013). MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH MINAHASA SELATAN. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1042–1052.
- Widhayani, L., Syahputra, E., & Dewi, A. S. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT INTISUMBER HASIL SEMPURNA (IHS) KEDIRI* (Vol. 4, Issue 3).
- Winardi, A. (2019). MENGUKUR PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA (STUDI PADA PT HARAPAN SUKSES JAYA BEKASI). *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskill*, 9(1).
- Yulianti, P., & Monalisa. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. ELMAS SENTOSA ABADI. *Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas*, 19(2)