

e-ISSN:2829-4580, p-ISSN: 2829-4599

DOI: <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>

Received: 27 Februari 2023, Revised: 30 Maret 2023, Publish: 30 Maret 2023

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Pentingnya Gaya Kepemimpinan dalam Perilaku Organisasi

Achmad Fauzi¹, Abdul Halim Harahap², Angelia Christie³, Claresta Difa andani⁴, Divtyajeng Nurhaliza⁵

¹ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, achmad.fauzi@dsn.ubharajaya.ac.id

² Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, abduhalimhrp140198@gmail.com

³ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, angeliachristie08@gmail.com

⁴ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, clarestadifaandani@gmail.com

⁵ Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, divtyajengnurhaliza@gmail.com

Corresponding Author: Abdul Halim Harahap

Abstract: A leader is considered to have a major role to provide direction and influence organizational behavior. In an organization must have people who can organize and provide direction so that an organization can move as it should as well as possible. Therefore the figure of a leader is needed in an organization because all decisions, movements and the pace of progress of a company depend on the mindset and goals of a leader. Leaders are considered as agents of change, where they are individuals who accelerate the pace of the organization and influence the actions of other individuals in the organization. This study aims to explore how important the actions taken by a leader in influencing a performance in an organization. In this study we used a qualitative method by utilizing social media, namely Tiktok, Youtube and Instagram as objects of leadership in a company

Keyword: Leadership style, leadership, leaders, organizational behavior, organizational success, motivation, employee performance, employee duties

Abstrak: Seorang pemimpin dinilai memiliki peran utama untuk memberikan arahan dan pengaruh perilaku organisasi. Dalam suatu organisasi harus memiliki orang yang dapat mengatur dan memberikan arahan agar sebuah organisasi dapat melangkah sebagaimana mestinya dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu figur seorang pemimpin sangat diperlukan dalam suatu organisasi karena semua keputusan, pergerakan dan laju kemajuan perusahaan pasti bergantung dari mindset dan tujuan seorang pemimpin. Pemimpin dinilai sebagai agen perubahan, dimana mereka sebagai individu yang mempercepat laju organisasi dan mempengaruhi tindakan yang dilakukan individu lain dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mendalami seberapa pentingnya tindakan yang diambil seorang pemimpin dalam mempengaruhi suatu kinerja di suatu organisasi. Dalam penelitian ini kami menggunakan metode kualitatif dengan memanfaatkan sosial media yaitu Tiktok, Youtube dan Instagram sebagai objek kepemimpinan dalam suatu perusahaan

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, kepemimpinan , pemimpin, perilaku organisasi, kesuksesan organisasi, motivasi, kinerja karyawan, Tugas Pegawai

PENDAHULUAN

Organisasi adalah sebuah wadah untuk sekumpulan orang yang bekerja sama secara rasional serta sistematis yang terstruktur dan terorganisir demi mencapai suatu tujuan tertentu. Perilaku organisasi adalah cabang ilmu tentang perilaku seorang individu dan sebuah kelompok dalam suatu organisasi dengan pengaruhnya terhadap kinerja.

Kepemimpinan adalah tentang individu dapat memerintah individu lain untuk mencapai dan mendapatkan tujuan Bersama. Kepemimpinan adalah suatu bidang penelitian dan merupakan keterampilan yang mudah dimana meliputi kesangupan seseorang individu atau organisasi untuk "memimpin" suatu organisasi.

Organisasi tidak bisa dilepaskan dari peran seorang pemimpin. Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan sebuah pendekatan dimana seorang pemimpin berfungsi untuk dapat membantu anggota organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan untuk organisasi. Faktor implementasi sifat-sifat kepemimpinan dalam prakteknya meliputi Integritas pengetahuan, keberanian, inisiatif, kebijaksanaan, keadilan, dapat dipercaya dan sifat tidak mementingkan diri sendiri. Oleh karena itu selain menargetkan suatu tujuan, seorang pemimpin juga harus memiliki gaya kepemimpinan yang dinilai tepat agar terciptanya perilaku organisasi dan tercapainya pertumbuhan organisasi dalam mencapai tujuan suatu organisasi yang telah ditetapkan bersama.

METODE

Pada penulisan penelitian artikel ilmiah ini adalah dengan menggunakan metode kualitatif dan studi literatur. Pada penelitian Studi Literatur ini menggunakan cara dengan menghimpun data atau sumber yang berkaitan dengan tema dalam penelitian. Dengan menggunakan studi literatur suatu teori dan hubungan antar pengaruh antar variabel dari literatur terdahulu dengan mengambil sumber dari media online yang bersumber dari Google.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kepemimpinan dan Motivasi

Berdasarkan penelitian terdahulu, gaya kepemimpinan dengan memberikan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dimana motivasi adalah penyebab yang membentuk performa individu dan menjadi dorongan untuk hati seseorang dapat tergerak untuk memiliki keinginan untuk melakukan kegiatan yang produktif hingga bisa menciptakan sesuatu yang bermanfaat bagi pribadinya dan orang lain. Motivasi kerja dinilai berdampak besar bagi keberhasilan individu. (Mukhtar, Nur, and Ua 2020)

Hasil dari uji hipotesis penelitian lainnya, (Kafrawi, 2018) mengemukakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan memiliki tingkat signifikan tinggi dimana motivasi dirasa mampu memberikan dorongan kepada karyawan sehingga memiliki semangat dalam melakukan pekerjaan.

(Rubiyanto, 2019) juga mendapatkan hasil penelitian yang sama dimana dalam penelitiannya menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi diberikannya motivasi oleh pemimpin maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Berdasarkan penelitian (Irdiansyah, 2018) menjelaskan bahwa Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, motivasi membantu meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik.

(Burhanudin and Faturahman 2018) menjelaskan bahwa motivasi sangat penting dilakukan untuk mendistribusikan pekerjaan karyawan, menumbuhkan gairah kerja, memelihara pendekatan untuk memotivasi kerja, dan memberikan penghargaan terhadap pekerjaan.

Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana didalamnya mengandung nilai norma, moral, kepercayaan, yang dapat membentuk sikap karyawan dan kinerja dalam melakukan suatu pekerjaan dengan baik agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan (Melisa 2021).

Berdasarkan penelitian (Mukhtar, Nur, and Ua 2020) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga menciptakan kemampuan karyawan yang baik.

(Basna et al. 2016) mendapatkan hasil penelitian yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Gaya Kepemimpinan Dalam Menginstruksikan Tugas Kepada Bawahannya

Dalam memimpin suatu organisasi pemimpin menentukan gaya kepemimpinan yang digunakan untuk menginstruksikan bawahannya terhadap pekerjaan yang berat. Gaya kepemimpinan tersebut berpengaruh positif terhadap para bawahan dalam mengerjakan tugas yang diinstruksikan. Pernyataan tersebut didukung oleh penelitian terdahulu (Darmawan and Putri 2017)

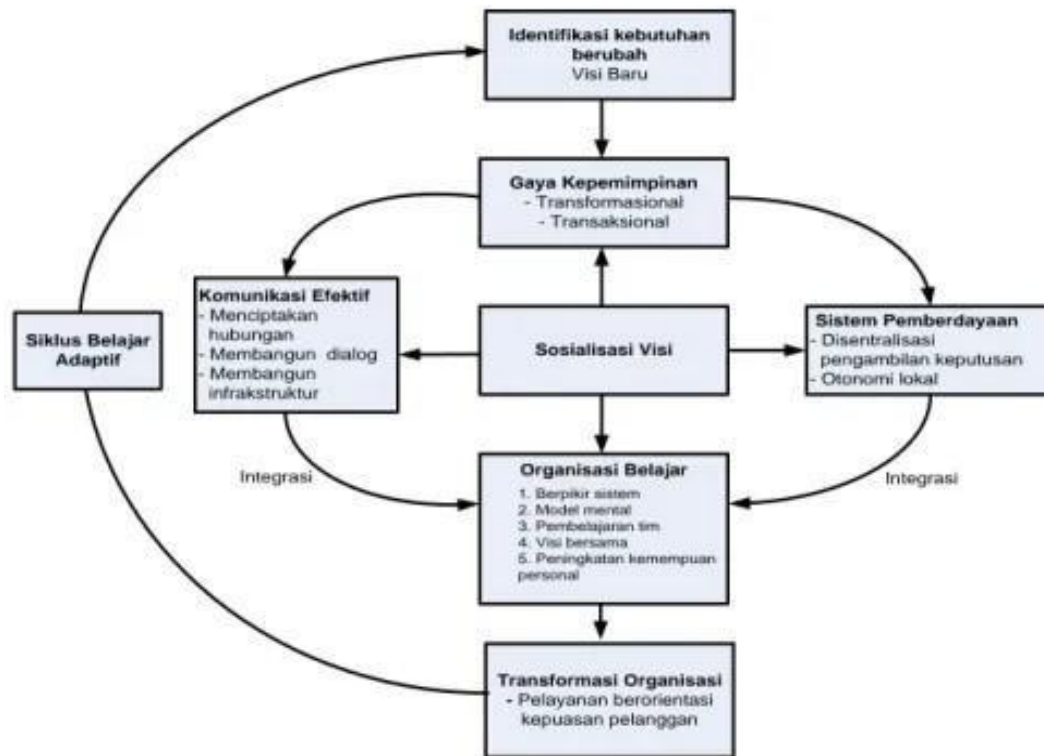
Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana kepemimpinan berpengaruh tentang bagaimana cara pemimpin untuk bisa mempengaruhi dan menjadi pemimpin untuk para pengikutnya, dalam kata lain pemimpin dapat bertindak mempengaruhi anggota kelompok untuk mengerjakan tugas-tugas yang telah seorang pemimpin berikan ((Mukhtar, Nur, and Ua 2020)

Berdasarkan hasil penelitian (Sutisna 2020) bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh dalam mendukung perilaku organisasi dimana pemimpin dapat melakukan perintah untuk para karyawan yang mendapatkan tugas-tugas berat. (Deden Suherman 2019)

Sedangkan hasil penelitian dari (Daswati 2012) bahwa kepemimpinan sebagai suatu proses menginspirasi perubahan dan memperdayakan bawahan untuk mencapai tujuan yang lebih tinggi semua itu berproses sebab para bawahan menerima tanggung jawab dan mempertanggung jawabkannya untuk dirinya sendiri dan proses-proses untuk tugas-tugas yang telah ditetapkan.

CONCEPTUAL FRAMEWORK

Berdasarkan rumusan masalah kesimpulan teoritis pada penelitian terdahulu yang relevan dan pembahasan pengaruh variabel, kerangka berpikir pada artikel ini adalah sebagai berikut



Mengacu pada Kerangka Konseptual penelitian diatas, maka hasil analisisnya dalam mencapai transformasi organisasi, jalur pendeknya adalah dengan gaya kepemimpinan yang tepat dan membangun organisasi pembelajar. Dengan adopsi dimensi-dimensi kepemimpinan transaksional.

Motivasi : (Mukhtar, 2020)

Budaya organisasi : (Melisa, 2021)

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis pada jurnal yang telah terdahulu, maka dari penelitian yang telah dilakukan, dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan Pemimpin Memotivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan;
2. Pemimpin menuntukan team yang bagus dengan cara memilih Gaya Kepemimpinan yang baik dalam suatu organisasi tersebut
3. Pemilihan Gaya Kepemimpinan yang tepat dapat mempengaruhi sejauh mana pemimpin dapat menginstruksikan tugas-tugas berat kepada bawahannya.

REFERENSI

- Basna, Frengky, Manajemen Fakultas, Ekonomi Dan, Bisnis Universitas, and Sam Ratulangi. 2016. "Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai."
- Burhanudin, Oleh :, and Mukhamad Faturahman. 2018. "KEPEMIMPINAN DALAM BUDAYA ORGANISASI."
- Darmawan, Arif, and Marlinda Aulia Putri. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Akuntabilitas* 10 (1). <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>.
- Daswati. 2012. "IMPLEMENTASI PERAN KEPEMIMPINAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN MENUJU KESUKSESAN ORGANISASI." *Jurnal Academia Fisip Untad* 04: 16.

- Deden Suherman, Usep. 2019. "PENTINGNYA KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI."
- Dr. Dr. Suryadi , Dr. Ali Muchtar Ngabalin, Dr. Djazilul Fawaiz. 2020. "Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi Pendidikan."
- Husni Taufiq, Otong, and Ari Kusumah Wardani. n.d. "KARAKTER KEPEMIMPINAN IDEAL DALAM ORGANISASI." *Jurnal MODERAT* 6 (3).
- Kafrawi. 2018. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." 39–37: 66 עלון דנוטע. https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf.
- Kediri. 2012. "Gaya Kepemimpinan Seorang."
- Maria N. D. K. Indrayana. 2004. "Tampilan Iklan Televisi Menurut Perspektif Kekristenan." *Nirmana* 6 (1): 9–42. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/dkv/article/view/16250>.
- Melisa, Tria. 2021. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI AREA TANGERANG." Vol. 1.
- Mukhtar, Afiah, A Nur, and Achsanuddin Ua. 2020. "Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai." *Januari-Juni*. Vol. 2.
- Rubiyanto, Aan. 2019. "Pemberdayaan Sebagai Variabel Moderasi Pada" 21 (1).
- Shyreen A, N., Achmad Fauzi, Lita Oktarina, Fiqih Aditya A, Berliana Febrianti, and Aulia Asmarani. 2022. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah Dan Tunjangan (Literature Review Akutansi Manajemen)." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3 (4): 463–73.
- Sutisna, Ismie Fauziah. 2020. "Gaya Kepemimpinan Dalam Mendukung Perilaku Organisasi Di PT. Kerry Ingredients Indonesia Pada Masa Pandemi Covid-19." *Jurnal PROFIT Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi* 7 (2): 158–66. <https://doi.org/10.36706/jp.v7i2.12904>.